



Learning Experience Plattform
Die Plattform für innovatives
Lernen und rasanten Wandel

Skill-Mapping

Auf dem Weg zu einer Skill-based Organisation



Learning Experience Plattform
Die Plattform für innovatives
Lernen und rasanten Wandel

Schlüssel-Facts auf einen Blick

Der Wandel in Wirtschaft und Arbeitswelt beschleunigt sich rasant, schneller als je zuvor. Unternehmen, die das Tempo nicht halten können, verlieren Innovationskraft, Wettbewerbsfähigkeit und langfristig ihre **Zukunftsfähigkeit**.

Dieses Phänomen wird als **Future Readiness Gap** bezeichnet: eine Kluft zwischen der Veränderungsgeschwindigkeit am Markt und der Fähigkeit von Unternehmen, darauf zu reagieren.

In einer Zeit, in der sich Marktanforderungen fast täglich verschieben, braucht es mehr als punktuelle Schulungen oder neue Stellenbesetzungen. Unternehmen müssen in der Lage sein, ihre internen Potenziale zu aktivieren und kontinuierlich anzupassen. Und genau da setzt **Skill-Mapping** an.

Chinesische Hersteller

haben Deutschland in Sachen Innovationskraft überholt (CAM-Studie).

22,5 %

der Arbeitszeit werden laut Studien allein für die Informationssuche aufgewendet.

Neue Mitarbeitende

benötigen im Schnitt bis zu 12 Monate, um das Produktivitätsniveau ihrer Vorgänger:innen zu erreichen.

Laut Accenture Pulse of Change Index

hat sich das Veränderungstempo um 33 % erhöht.

3 Mio. Arbeitsplätze

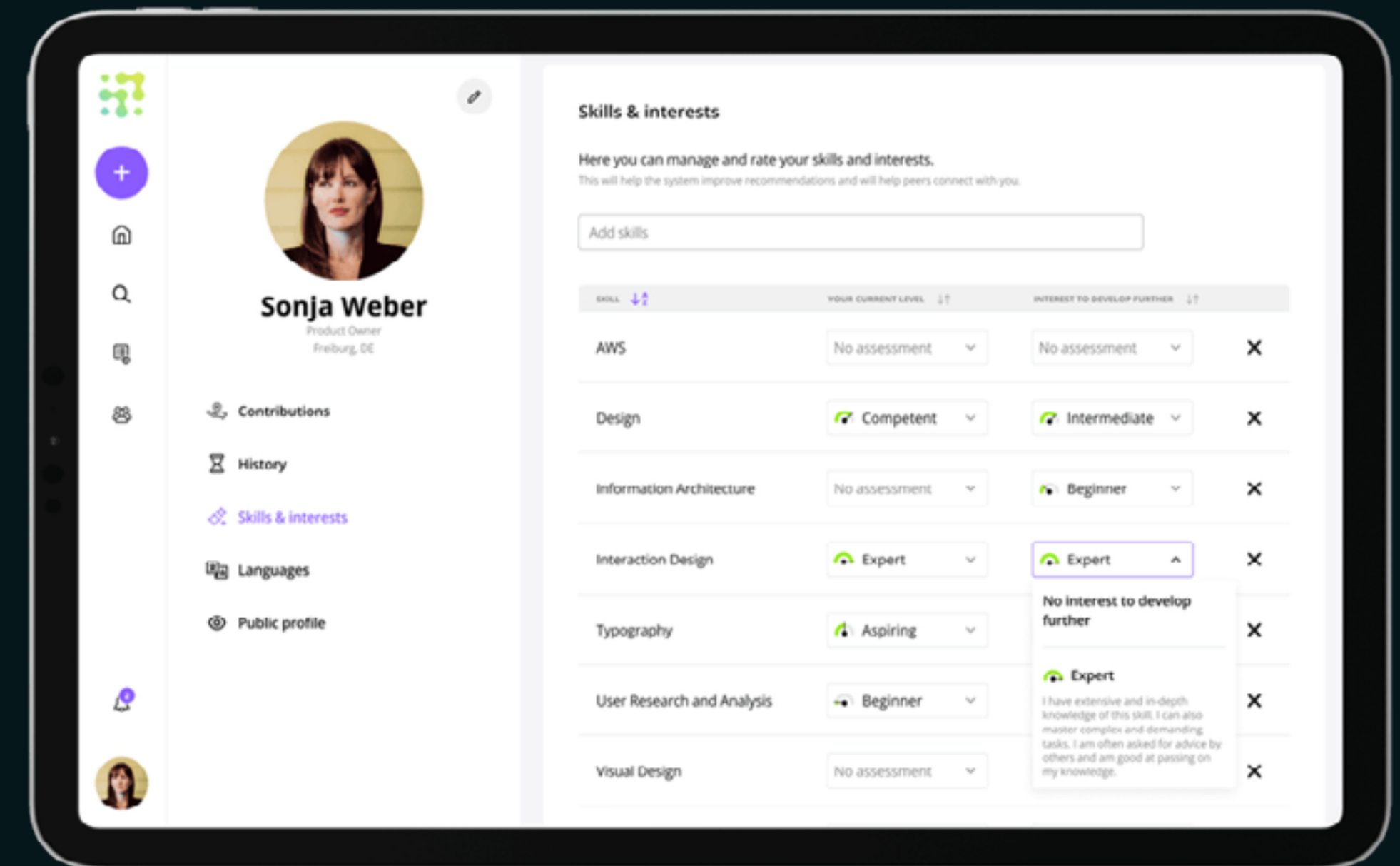
in Deutschland sind laut McKinsey in den nächsten 5 Jahren stark durch KI betroffen.

Was **Skill-Mapping** wirklich leistet und warum es mehr als ein Feature ist

Skill-Mapping ist ein zentrales Element der **Learning Experience Plattform (LXP)** und bildet die Grundlage für eine moderne, zukunftsorientierte Personalentwicklung.

Es ermöglicht Unternehmen, ein transparentes Bild über die Kompetenzen ihrer Mitarbeitenden zu gewinnen und daraus gezielt Maßnahmen abzuleiten: für Re- und Upskilling, selbstgesteuertes und skillbasiertes Lernen, Projektbesetzung und Recruiting.

Im Zentrum steht die Fähigkeit, bestehende Skills sichtbar zu machen, zukünftige Bedarfe zu erkennen und Lernprozesse gezielt zu steuern. Nicht als einmalige Maßnahme, sondern als kontinuierlicher, datengetriebener Prozess.





Organisation

Gezielte Entwicklung bessere Planung

Skill-Mapping schafft die Grundlage für eine strategische Personalentwicklung, effiziente Ressourcennutzung und zukunfts-fähige Organisationsstrukturen.

Vorteile für Organisationen

Vorteile für die Personalentwicklung und Unternehmensführung



Frühzeitige Erkennung von Kompetenzlücken, etwa durch technologische Veränderungen oder strategische Neuausrichtungen.

Bessere Nutzung vorhandener Talente und Fähigkeiten



Interne Potenziale können gezielt eingesetzt oder weiterentwickelt werden: effizient und kostensparend.

Stärkung des Employer-Brandings



Skill-Mapping steht für eine moderne und strategische Entwicklungskultur. Ein klares Plus im Wettbewerb um Fachkräfte.

Datenbasierte Weiterbildungen und Recruiting



Investitionen werden auf Basis konkreter Kompetenzdaten gesteuert, nicht auf Bauchgefühl.

Schnellere Reaktion auf Marktveränderungen und neue Technologien



Skill-Mapping unterstützt agiles Handeln, indem es Veränderungsbedarfe sichtbar macht.

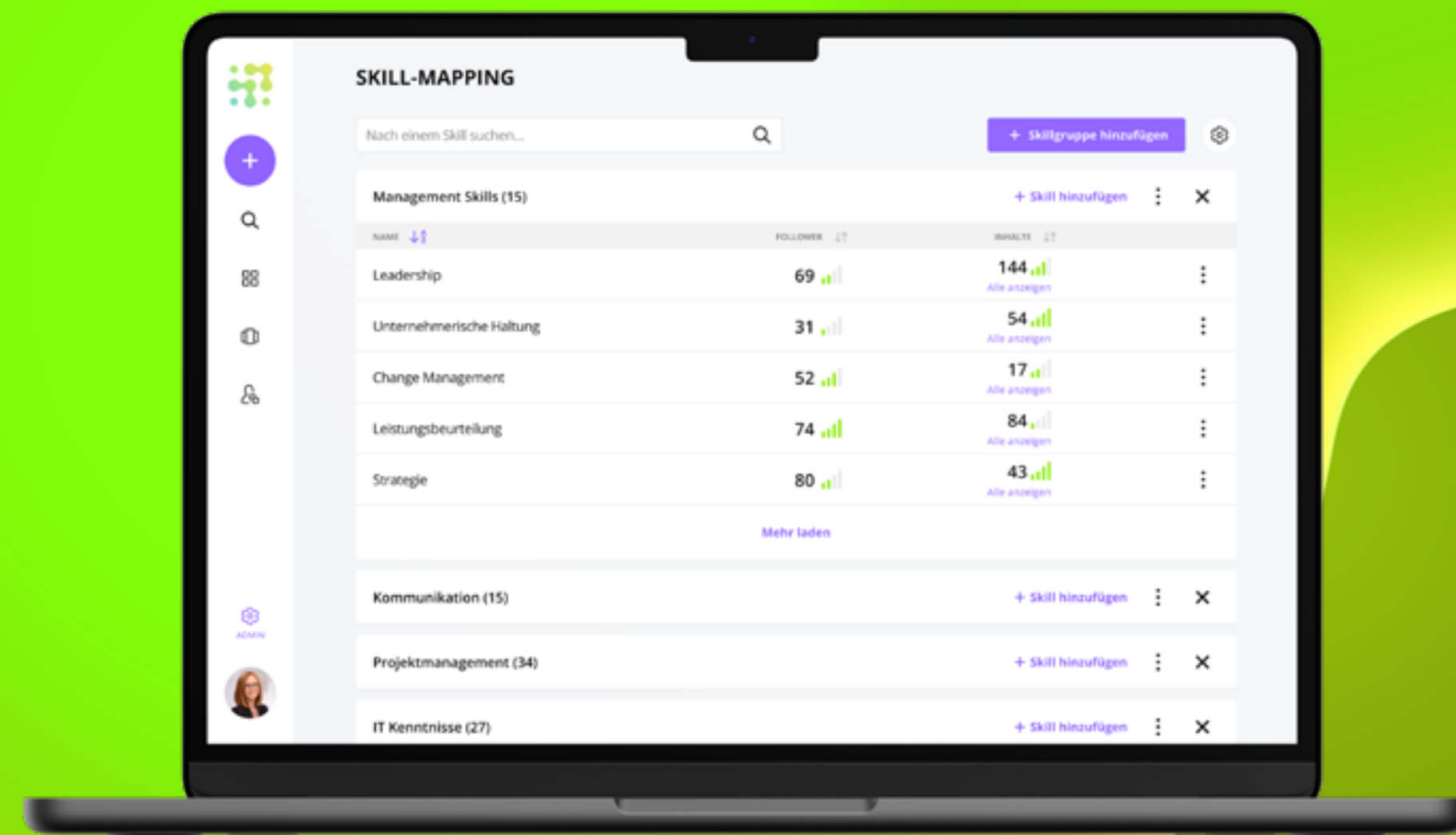
Förderung einer lernenden, adaptiven Organisation



Skill-Mapping verankert kontinuierliches Lernen als Teil der Unternehmenskultur.

Planungssicherheit schaffen und Entwicklung steuern

Führungskräfte und L&D-Abteilungen erhalten volle Transparenz über Kompetenzen und Entwicklungsbedarfe: für fundierte Entscheidungen und gezielte Steuerung.



- **Verwaltung skillbasierter Jobprofile**

Skillprofile werden flexibel definiert: abgestimmt auf Rollen, Hierarchieebenen oder Geschäftsbereiche.

- **Weiterbildungsmaßnahmen und skillbasiertes Onboarding**

Lernangebote und Einarbeitung werden strategisch gesteuert, basierend auf echtem Bedarf.

- **Erkennung strategischer Entwicklungspotenziale**

Bisher verborgene Talente und interne Mobilitätschancen werden sichtbar.

- **Aufbau einer skillbasierten Organisation**

Mitarbeitende und Entwicklungspfade sind über Skills vernetzt. Für mehr Transparenz und Steuerbarkeit.

- **Schwerpunkte auf relevante Zukunftsskills legen**

Aufbau zukunftssichernder und kritischer Kompetenzen wird planbar und messbar.

- **Visualisierung von Kompetenzverteilungen**

Dashboards zeigen, wo Stärken liegen und wo Entwicklungen nötig ist.



Team

Klarheit
Selbstverantwortung
Orientierung

Skill-Mapping stärkt Eigenverantwortung, Lernmotivation und Transparenz in der persönlichen Weiterentwicklung.

Vorteile für Ihre Mitarbeitenden

- **Festlegung individueller Development Goals**

Lernen wird planbar:
Eigene Ziele werden mit Lernpfaden und Inhalten hinterlegt.

- **Selbstbestimmte Steuerung des eigenen Entwicklungsprozesses**

Lernen ist nicht fremdgesteuert,
sondern eigenverantwortlich
und mit hoher Relevanz.

- **Erstellung des persönlichen Skill-Profils per Self-Assessment**

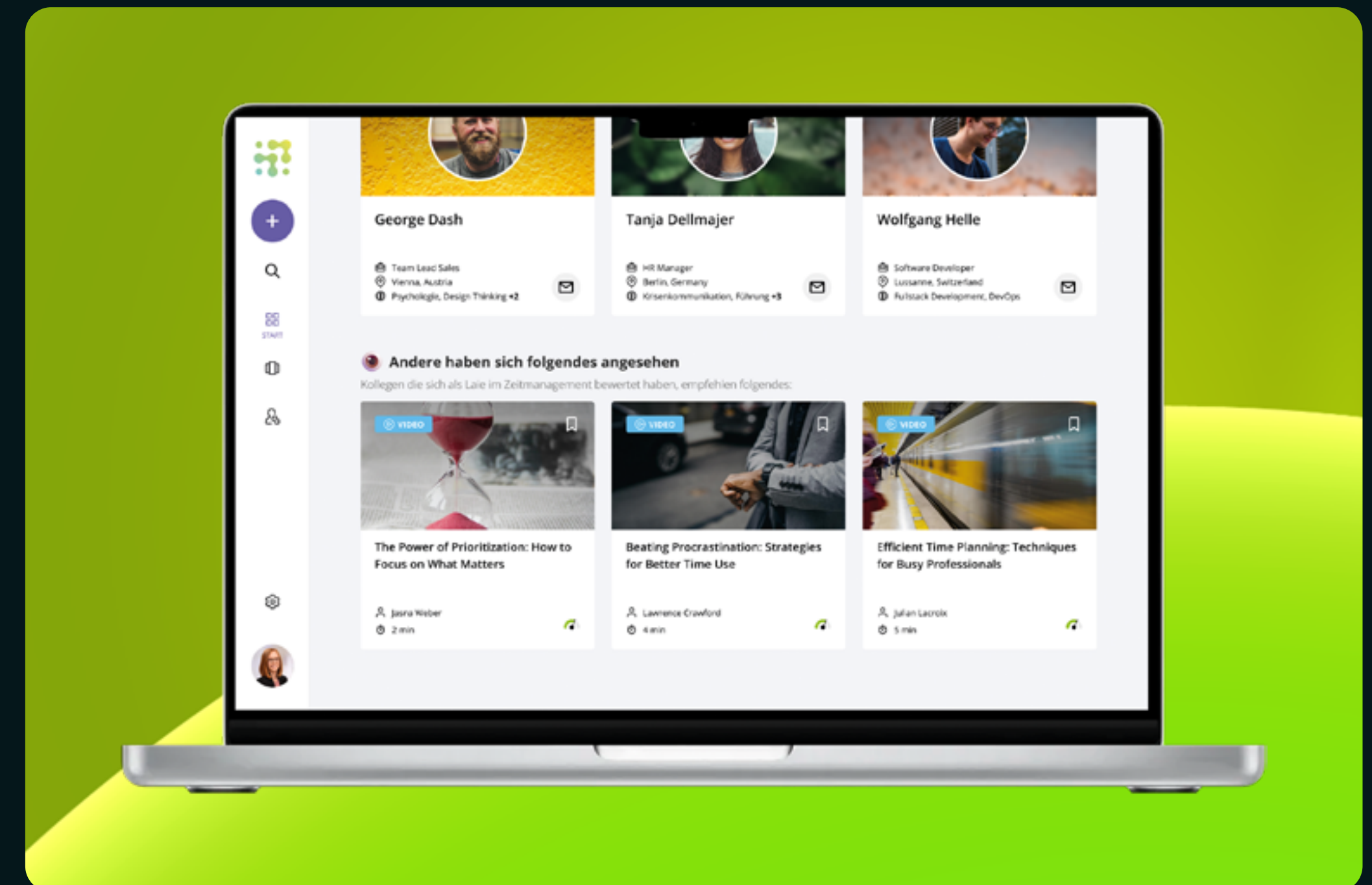
Mitarbeitende bewerten ihre
Kompetenzen selbstständig
und erhalten ein strukturiertes
Kompetenzbild.

- **Passgenaue Lernempfehlungen dank Skill-Profil**

Inhalte werden individuell vor
geschlagen, basierend auf Ziel
und Niveau.

- **Sichtbarkeit relevanter Lerninhalte, Kontakte und Lernpfade**

Mitarbeitende entdecken passende
Inhalte und Vernetzungsmöglich
keiten zur Weiterentwicklung.



Skill-Mapping im Arbeitsalltag

Skill-Mapping begleitet Mitarbeitende auf ihrem individuellen, selbstorganisierten Lernweg – von der Selbsteinschätzung über personalisierte Empfehlungen bis hin zur gezielten Weiterentwicklung in relevanten Kompetenzfeldern.

Self-Assessment & Development Goals

Mitarbeitende bewerten ihre eigenen Fähigkeiten auf einer Skala von z. B. „Anfänger“ bis „Experte“ und setzen auf dieser Basis konkrete Lernziele.

Content-Bewertung

Nach Abschluss eines Lerninhalts können Mitarbeitende diesen bewerten. Das verbessert die Empfehlungslogik für alle.

Skillbasierte Suche & Empfehlungen

Lerninhalte, Kontakte und Lernpfade lassen sich gezielt nach bestimmten Skills und Skill-Levels suchen oder werden automatisch vorgeschlagen.

Kontakte für Skills

Mitarbeitende können andere Personen im Unternehmen finden, die über bestimmte Kompetenzen verfügen: für Austausch, Peer Learning oder gemeinsame Projekte.

Lernpfade zur Skill-Entwicklung

Skillbezogene Lernpfade führen strukturiert von Anfänger bis Experte: mit klarer Orientierung und Abschlussziel.

Skillbasierte Content-Empfehlungen

Die Plattform erkennt individuelle Kompetenzprofile und empfiehlt automatisch passende Inhalte, abgestimmt auf persönliche Lernziele.

„Mit Skill-Mapping machen wir Qualifikationslücken sichtbar und bringen Mitarbeitende gezielt und messbar schneller in neue Job-Skills – individuell, bedarfsorientiert und genau dann, wenn es zählt: im *moment of need*.“

Lennard Jerusalem

Customer Success Manager
Haufe Akademie



Skill-Mapping in der strategischen Steuerung

Skill-Mapping liefert eine zentrale Datenbasis, um Skill-Gaps auf Team- und Organisationsebene zu identifizieren, strategische Lernmaßnahmen gezielt auszurichten, zukünftige Kompetenzbedarfe systematisch zu planen und Onboardings **effizienter und individueller** zu gestalten.

Skill-Gap-Analyse

Der Abgleich zwischen aktuellem Skill-Stand und dem gewünschten Zielniveau macht Lücken auf Team-, Bereichs- und/oder Organisationsebene sichtbar.

Beispiel →

Die Analyse zeigt, dass in einem Produktteam der Skill „Kundenzentrierung“ schwach ausgeprägt ist.

Gezielte Trainings werden von der Personalentwicklung geplant.

Automatisiertes Skill-Tagging

Inhalte werden automatisch analysiert und mit passenden Skills verknüpft. Grundlage dafür ist ein Datenservice, der Relevanz erkennt und Zuordnungen vornimmt.

Beispiel →

Ein Artikel zu „Cybersecurity“ wird automatisch dem passenden Skill zugeordnet oder als neuer Skill-Vorschlag ins System eingespeist.

Skill-Consulting

Auf Wunsch kann ein begleitendes Beratungsteam unterstützen – etwa beim Aufbau eines organisationsspezifischen Skill-Modells.

Beispiel →

Ein Unternehmen möchte den Bereich „Customer Success“ strategisch stärken. Gemeinsam mit Expert:innen wird ein Skill-Set entwickelt und über die LXP implementiert.



Warum noch heute handeln?

Zukunftsfähigkeit ist längst keine Vision mehr, sondern strategische Notwendigkeit.
Der Wandel betrifft nicht nur Technologien, sondern ganze Berufsrollen, Strukturen und Prozesse.

Organisationen, die gezielt in die Entwicklung ihrer Skills investieren, schaffen eine Grundlage für Anpassungsfähigkeit, Innovation und Wettbewerbsfähigkeit.

Mit **Skill-Mapping** schaffen Sie Transparenz, Orientierung und strategische Beweglichkeit – entlang der Potenziale, die bereits in Ihrem Unternehmen vorhanden sind.

Kontakt

Sie können den Wandel der Welt
nicht langsamer machen.

Aber Ihre Organisation schneller.



Manuel Yasli
Senior Sales Consultant

manuel.yasli@haufe-akademie.de
+49 151 200 04 96



Demotermin
vereinbaren



Learning Experience Plattform
Die Plattform für innovatives
Lernen und rasanten Wandel

Über die Learning Experience Plattform

Die Learning Experience Plattform (LXP) der Haufe Akademie bündelt Wissen, beschleunigt Lernen und entfaltet das Potenzial Ihrer Mitarbeitenden. Über einen zentralen Zugang – den Single Point of Entry – macht sie interne und externe Inhalte sowie das Know-how von Expertinnen und Experten unternehmensweit verfügbar, stellt diese KI-gestützt zusammen und ermöglicht selbstorganisiertes Lernen.

Funktionen wie Skill-Mapping, persönliche Lernpfade und Social Learning fördern gezieltes Upskilling, stärken die Lernkultur und erhöhen die Anpassungsgeschwindigkeit Ihres Unternehmens. So wird Lernen nicht nur zum Wettbewerbsvorteil, sondern auch zum Schlüssel für Ihre Zukunftsfähigkeit.

Jetzt informieren

+49 761 898-4060
digital-suite@haufe-akademie.de
[➔ haufe-akademie.de/lxp](https://haufe-akademie.de/lxp)

